

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального учреждения «Отдел образования»
администрации городского округа «Город Волжск»
2017- 2020 годы

ПОДПИСАН СТОРОНАМИ:

Руководитель МУОО
администрации
ГО «Город Волжск»

Ю.В. Белов


(подпись)

2017 г.

Председатель первичной
профсоюзной
организации
МУОО администрации
ГО «Город Волжск»


Е.О. Фашкова

(подпись)
2017 г.

Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл «Центр занятости
населения города Волжска и
Волжского района»

Регистрационный номер 144
от « 7 » сентября 20 17 г.

Ответственное лицо:
Лег. инст. Башматов Р.Х. Б.М.
(должность, подпись) (Ф И О)

Утверждены на общем собрании
работников
МУОО администрации ГО
«Город Волжск»
« 04 » сентябрь 2017 года
Протокол № 7

**Изменения и дополнения к коллективному договору
Муниципального учреждения «Отдел образования»
администрации городского округа «Город Волжск»
2017- 2020 годы.**

1. В пункт 1.3. Коллективного договора внести следующие изменения: фамилия имя отчество руководителя с «Шеиной Натальи Владимировны» заменить на «Белова Юрия Владимировича».
2. Пункт 1.7. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «1.7. Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить профсоюз представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией (ст.30 ТК РФ)».
3. Пункт 2.9. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «2.9. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работники знакомятся с действующим в организации правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции работника».
4. В пунктах 3.1. – 3.3. Коллективного договора слова «профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников» заменить на слова «подготовка и дополнительное профессиональное образование».
5. Позицию 3 пункта 3.3. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования соответствующего уровня впервые».
6. Позицию 4 пункта 3.3. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Предоставлять гарантии и компенсации предусмотренные ст. 173-176 ТК РФ также работникам, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня и направленным для получения образования работодателем в соответствии с трудовым договором или ученическим договором, заключенным между работником и работодателем в письменной форме».
7. Пункт 4.3. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «4.3. Предоставлять лицам, получившим уведомление об увольнении по п.п.1,2 ст.81 ТК РФ свободное от работы время с сохранением среднего заработка в пределах доведенного фонда оплаты труда по штатному расписанию не менее 8 часов в неделю для поиска нового места работы».
8. Пункт 4.6. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «4.6. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников увольняемому работнику выплачивается выходное пособие, в пределах доведенного фонда

оплаты труда по штатному расписанию в повышенном размере по сравнению с установленным законодательством:

– для лиц, проработавших в организации от 5 до 10 лет – на 10% среднего месячного заработка;

– свыше 10 лет – на 20% среднего месячного заработка».

9. Абзац 4 пункта 6.3. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Днями заработной платы являются 15-е и 30-е числа каждого месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Выдача заработной платы сотрудникам МУОО производится как наличным порядком (через кассу МУОО с 14:00 до 17:00 часов в рабочие дни), так и ряду сотрудников по их заявлениям в безналичном порядке с применением банковских карт. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала».

10. В абзаце 4 пункта 2.2 приложения №2 «Правила внутреннего трудового распорядка» Коллективного договора слова «государственного пенсионного» заменить словами «обязательного пенсионного».

11. Абзац 1 пункта 6.1. приложения №2 «Правила внутреннего трудового распорядка» Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Для работников МУОО согласно ТК РФ установлен 8 часовой рабочий день и 40 часовая рабочая неделя. Для работников, являющихся инвалидами 1 или 2 группы – не более 35 часов в неделю (сокращенная продолжительность рабочего времени)».

12. Абзац 2 пункта 6.2. приложения №2 «Правила внутреннего трудового распорядка» Коллективного договора дополнить следующим: «Для водителей автобусов МУОО начало работы 6:00, окончание работы 15:00. Перерыв на обед с 10:00 до 11:00 (1 час). Технический перерыв 15 минут до обеда и после обеда в удобное для водителей автобусов время».

13. В пункте 15 приложения №7 «Положение о системе оплаты труда учебно – вспомогательного и обслуживающего персонала муниципального учреждения «Отдел образования» администрации городского округа «Город Волжск» (учебно – методический отдел, централизованная бухгалтерия, хозяйственно – эксплуатационная группа)» Коллективного договора слова «тяжелых работах» исключить.

14. Абзац 2 пункта 17 приложения №7 «Положение о системе оплаты труда учебно – вспомогательного и обслуживающего персонала муниципального учреждения «Отдел образования» администрации городского округа «Город Волжск» (учебно – методический отдел, централизованная бухгалтерия, хозяйственно – эксплуатационная группа)» Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Оплата труда работников, занятых на, работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению со ставками заработной платы, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных

законами и иными нормативными правовыми актами. Работникам организации в соответствии с проведенной аттестацией рабочих мест по условиям труда и по итогам специальной оценки условий труда предусматриваются доплаты за вредные и (или) опасные условия труда в размере до 12 процентов ставки (оклада), но не менее 4 процентов.

Повышенная оплата труда осуществляется за время фактической занятости в неблагоприятных условиях труда».

Всего прошитуровано и прошито скреплено
печатью 4 листа

Подпись: *А. С. Пальнов*
Расшифровка подписи

