

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального учреждения «Отдел образования»
администрации городского округа «Город Волжск»
2017- 2020 годы

ПОДПИСАН СТОРОНАМИ:

Руководитель МУОО
администрации
ГО «Город Волжск»

Ю.В. Белов


(подпись)

2017 г.

Председатель первичной
профсоюзной
организации
МУОО администрации
ГО «Город Волжск»


Е.О. Фашкова
профсоюзная
МУОО администрации ГО
«Город Волжск»
(подпись) И.И.

«04» сентября 2017 г.

Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл «Центр занятости
населения города Волжска и
Волжского района»

Регистрационный номер 144
от « 7 » сентября 20 17 г.

Ответственное лицо:
Ег. инж. Башов Р.Х. Б.И.
(должность, подпись) (Ф И О)

Утверждены на общем собрании
работников
МУОО администрации ГО
«Город Волжск»
« 04 » сентябрь 2017 года
Протокол № 7

**Изменения и дополнения к коллективному договору
Муниципального учреждения «Отдел образования»
администрации городского округа «Город Волжск»
2017- 2020 годы.**

1. В пункт 1.3. Коллективного договора внести следующие изменения: фамилия имя отчество руководителя с «Шеиной Натальи Владимировны» заменить на «Белова Юрия Владимировича».
2. Пункт 1.7. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «1.7. Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить профсоюз представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией (ст.30 ТК РФ)».
3. Пункт 2.9. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «2.9. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работники знакомятся с действующим в организации правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции работника».
4. В пунктах 3.1. – 3.3. Коллективного договора слова «профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников» заменить на слова «подготовка и дополнительное профессиональное образование».
5. Позицию 3 пункта 3.3. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования соответствующего уровня впервые».
6. Позицию 4 пункта 3.3. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Предоставлять гарантии и компенсации предусмотренные ст. 173-176 ТК РФ также работникам, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня и направленным для получения образования работодателем в соответствии с трудовым договором или ученическим договором, заключенным между работником и работодателем в письменной форме».
7. Пункт 4.3. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «4.3. Предоставлять лицам, получившим уведомление об увольнении по п.п.1,2 ст.81 ТК РФ свободное от работы время с сохранением среднего заработка в пределах доведенного фонда оплаты труда по штатному расписанию не менее 8 часов в неделю для поиска нового места работы».
8. Пункт 4.6. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «4.6. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников увольняемому работнику выплачивается выходное пособие, в пределах доведенного фонда

оплаты труда по штатному расписанию в повышенном размере по сравнению с установленным законодательством:

– для лиц, проработавших в организации от 5 до 10 лет – на 10% среднего месячного заработка;

– свыше 10 лет – на 20% среднего месячного заработка».

9. Абзац 4 пункта 6.3. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Днями заработной платы являются 15-е и 30-е числа каждого месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Выдача заработной платы сотрудникам МУОО производится как наличным порядком (через кассу МУОО с 14:00 до 17:00 часов в рабочие дни), так и ряду сотрудников по их заявлениям в безналичном порядке с применением банковских карт. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала».

10. В абзаце 4 пункта 2.2 приложения №2 «Правила внутреннего трудового распорядка» Коллективного договора слова «государственного пенсионного» заменить словами «обязательного пенсионного».

11. Абзац 1 пункта 6.1. приложения №2 «Правила внутреннего трудового распорядка» Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Для работников МУОО согласно ТК РФ установлен 8 часовой рабочий день и 40 часовая рабочая неделя. Для работников, являющихся инвалидами 1 или 2 группы – не более 35 часов в неделю (сокращенная продолжительность рабочего времени)».

12. Абзац 2 пункта 6.2. приложения №2 «Правила внутреннего трудового распорядка» Коллективного договора дополнить следующим: «Для водителей автобусов МУОО начало работы 6:00, окончание работы 15:00. Перерыв на обед с 10:00 до 11:00 (1 час). Технический перерыв 15 минут до обеда и после обеда в удобное для водителей автобусов время».

13. В пункте 15 приложения №7 «Положение о системе оплаты труда учебно – вспомогательного и обслуживающего персонала муниципального учреждения «Отдел образования» администрации городского округа «Город Волжск» (учебно – методический отдел, централизованная бухгалтерия, хозяйственно – эксплуатационная группа)» Коллективного договора слова «тяжелых работах» исключить.

14. Абзац 2 пункта 17 приложения №7 «Положение о системе оплаты труда учебно – вспомогательного и обслуживающего персонала муниципального учреждения «Отдел образования» администрации городского округа «Город Волжск» (учебно – методический отдел, централизованная бухгалтерия, хозяйственно – эксплуатационная группа)» Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Оплата труда работников, занятых на, работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению со ставками заработной платы, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных

законами и иными нормативными правовыми актами. Работникам организации в соответствии с проведенной аттестацией рабочих мест по условиям труда и по итогам специальной оценки условий труда предусматриваются доплаты за вредные и (или) опасные условия труда в размере до 12 процентов ставки (оклада), но не менее 4 процентов.

Повышенная оплата труда осуществляется за время фактической занятости в неблагоприятных условиях труда».

Всего прошнуровано и прошито скреплено
печатью 4 листа

Подпись: *А. С. Пальцев*
Расшифровка подписи

