

# ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального учреждения «Отдел образования»  
администрации городского округа «Город Волжск»  
2017- 2020 годы.

ПОДПИСАН СТОРОНАМИ:

Руководитель МУОО  
администрации  
ГО «Город Волжск»

Ю.В. Белов

  
-----  
(подпись)  
  
«10» \_\_\_\_\_ 2018 г.

Председатель первичной  
профсоюзной  
организации  
МУОО администрации  
ГО «Город Волжск»  
Е.В. Фасыкова

  
-----  
(подпись)  
  
«10» \_\_\_\_\_ 2018 г.

Проведена уведомительная регистрация  
в государственном казенном учреждении  
Республики Марий Эл «Центр занятости  
населения города Волжска и  
Волжского района»

Регистрационный номер 874  
от « 10 » мая 20 18 г.

Ответственное лицо:  
М.И.И. Белова Р.У. Бел  
(должность, подпись) (И.О.)

Утвержден на общем собрании  
работников  
МУОО администрации ГО  
«Город Волжск»  
« 10 » 05 2018 года  
Протокол № 8

Изменения и дополнения к Коллективному договору  
Муниципального учреждения «Отдел образования» администрации  
городского округа «Город Волжск» 2017- 2020 годы.

1. Приложение №7 к Коллективному договору Муниципального учреждения «Отдел образования» администрации городского округа «Город Волжск» 2017-2020 годы Положение о системе оплаты труда учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала Муниципального учреждения «Отдел образования» администрации городского округа «Город Волжск» (учебно-методический отдел, централизованная бухгалтерия, хозяйственно-эксплуатационная группа) изложить в новой редакции согласно Приложению.

Приложение к изменениям и  
дополнениям коллективного договора

Муниципальное учреждение «Отдел образования» администрации  
городского округа «Город Волжск»

**СОГЛАСОВАНО**

**Председатель первичной  
Профсоюзной организации МУОО**

\_\_\_\_\_ **Фасыкова Е.В.**

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ **2018 г.**

**УТВЕРЖДАЮ**

**Руководитель МУОО**

\_\_\_\_\_ **Белов Ю.В.**

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ **2018 г.**

## **П О Л О Ж Е Н И Е**

**о системе оплаты труда учебно-вспомогательного и  
обслуживающего персонала Муниципального учреждения  
«Отдел образования» администрации городского округа «Город  
Волжск» (учебно-методический отдел, централизованная  
бухгалтерия, хозяйственно-эксплуатационная группа)**

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о системе оплаты труда учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала Муниципального учреждения «Отдел образования администрации городского округа «Город Волжск» (учебно-методический отдел, централизованная бухгалтерия, хозяйственно-эксплуатационная группа)**

#### **I. Общие положения**

1. Положение о системе оплаты труда учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала Муниципального учреждения «Отдел образования администрации городского округа «Город Волжск» (далее - Положение), регулирует правоотношения по оплате труда учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала Муниципального учреждения «Отдел образования администрации городского округа «Город Волжск» (далее – работников структурных подразделений МУОО).

2. Положение определяет:

порядок и условия оплаты труда работников структурных подразделений МУОО;

минимальные размеры ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным в установленном порядке;

выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденных в установленном порядке, за счет всех источников финансирования и критерии их установления;

вопросы оплаты труда;

порядок и условия почасовой оплаты труда;

условия оплаты труда начальника хозяйственно-эксплуатационной группы, заместителя начальника хозяйственно-эксплуатационной группы;

другие вопросы оплаты труда.

3. Система оплаты труда в структурных подразделениях МУОО устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Марий Эл, содержащими нормы трудового права, Постановлением администрации городского округа «Город Волжск» № 318 от 27 марта 2018 года «О внесении изменений в постановление администрации городского округа «Город Волжск» от 26 января 2018 г. № 71 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа «Город Волжск», постановлением администрации городского округа «Город Волжск» № 71 от 26 января 2018 года «О системе

оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа «Город Волжск» и настоящим Положением.

Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

4. Заработная плата работников структурных подразделений МУОО (без учета премий и иных стимулирующих выплат), перешедших на новую систему оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на момент введения настоящего Положения при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

6. Введение в структурных подразделениях МУОО данной системы оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

## **II. Порядок и условия оплаты труда учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МУОО**

7. Оплата труда работников структурных подразделений МУОО устанавливается на основе ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8. Система оплаты труда работников структурных подразделений МУОО устанавливаются с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда в соответствии с рекомендуемыми минимальными размерами ставок заработной платы (должностных окладов) по ПКГ;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

настоящего Положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников.

9. Фонд оплаты труда работников структурных подразделений МУОО формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств республиканского бюджета Республики Марий Эл.

Фонд оплаты труда работников структурных подразделений МУОО состоит из базовой и стимулирующей частей.

Базовая часть фонда оплаты труда включает ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) работников и компенсационные выплаты, стимулирующая часть - выплаты стимулирующего характера.

10. Размер заработной платы работников структурных подразделений МУОО состоит из:

- ставки заработной платы, оклада (должностного оклада);
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

11. Размер ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) работника определяется путем произведения базовых ставок (базовых окладов), установленных на основе отнесения должностей к ПКГ, на повышающие коэффициенты.

Базовая ставка (базовый оклад) по профессиональной квалификационной группе работников - фиксированный размер оплаты

труда работника структурного подразделения МУОО, осуществляющего профессиональную деятельность по должностям специалистов и служащих, профессиям рабочих, входящих в соответствующую профессиональную квалификационную группу работников, без учета компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.

12. Базовые ставки (базовые оклады) учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала структурных подразделений МУОО устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н:

12.1. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением,	7 212

13. Базовые оклады рабочих устанавливаются в соответствии с тарифными разрядами, предусмотренными единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Тарифный разряд в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Базовый оклад, рублей
1 разряд	3 258
2разряд	3 490

Тарифный разряд в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Базовый оклад, рублей
3 разряд	3 606
4 разряд	3 839
5 разряд	4 072
6 разряд	4 304
Высококвалифицированные рабочие, постоянно занятые на важных и ответственных работах, имеющие 6 разряд	4 885

14. Базовые оклады работников, занимающих должности, относящиеся к общепромышленным должностям служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н:

14.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	делопроизводитель секретарь секретарь-машинистка экспедитор и другие	3 606
2	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	3 839

14.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	администратор инспектор по кадрам лаборант	4 188

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
	техник и другие	
2	заведующий канцелярией заведующий складом заведующий хозяйством и другие должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	4 420
3	начальник хозяйственного отдела и другие должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	4 653
4	Механик должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	4 885
5	Начальник гаража начальник (заведующий) мастерской	5 351

14.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	бухгалтер инженер инженер (специалист) по охране труда и технике безопасности инженер по надзору за строительством инженер-программист (программист) экономист	5 118

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
	юрисконсульт и другие	
2	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	5 351
3	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	5 583
4	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	5 816
5	главные специалисты в отделах, отделениях, мастерских, заместитель главного бухгалтера, конкурсный управляющий	6 049

#### Компенсационные выплаты

15. К компенсационным выплатам относятся: выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

16. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах от фиксированного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

17. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению со ставками заработной платы, окладами (должностными окладами),

установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

Работникам учреждений в соответствии со специальной оценкой условий труда предусматриваются доплаты в размере:

до 12 процентов ставки (оклада) за вредные и (или) опасные условия труда;

Руководитель МУОО проводит специальную оценку условий труда в порядке, установленном **законодательством** о специальной оценке условий труда.

Перечень работников и конкретный размер доплаты работникам определяется учреждением в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда и закрепляется в локальном нормативном акте.

18. Выплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных:

18.1. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. Каждый час работы в ночное время (в период с 22.00 до 6.00) оплачивается в повышенном размере не ниже 50 процентов часовой ставки (оклада).

18.2. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, - если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

18.3. Руководитель МУОО с учетом мнения представительного органа работников учреждения может вводить ненормированный рабочий день с доплатой до 25 процентов оклада (должностного оклада) за отработанное время для водителей легковых автомобилей, при условии не предоставления отпуска за ненормированный рабочий день.

18.4. Водителям легкового автотранспорта устанавливается доплата за классность (за исключением водителей автобусов и специальных автомобилей, занятых перевозкой детей) в следующих размерах: водителям 2 класса - 10 процентов, водителям 1 класса - 25 процентов должностного оклада за отработанное время.

Квалификационные категории «водитель автомобиля второго класса», «водитель автомобиля первого класса» могут быть присвоены водителям автомобилей, которые прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств («В», «С», «Д», «Е»).

Квалификационная категория «водитель автомобиля первого класса» присваивается водителю автомобиля, имеющему квалификационную категорию «водитель автомобиля второго класса» не менее двух лет.

Квалификационная категория «водитель автомобиля второго класса» присваивается водителю автомобиля, имеющему водительский стаж не менее трех лет.

18.5. Работникам структурных подразделений МУОО, занимающим должности рабочих и водителей автотранспортных средств, могут устанавливаться доплаты в размере до 50 процентов оклада (должностного оклада) за профессиональное мастерство.

18.6. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников.

Работникам (в том числе работающим по совместительству), выполняющим у того же работодателя наряду со своей основной деятельностью, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной деятельности, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

19. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

20. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

#### Стимулирующие выплаты

21. К стимулирующим выплатам относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

22. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за работу, направленную на применение в практике передовых

методов организации деятельности учреждения, повышение авторитета и имиджа учреждения.

Размер надбавки устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу).

23. За наличие знаков отличия в сфере образования и науки:

нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Отличник начального профессионального образования», «Отличник среднего профессионального образования» - до 500 рублей.

Надбавки, указанные в пункте 23, выплачиваются пропорционально нагрузке и отработанному времени, но не более чем за ставку заработной платы, оклада (должностного оклада).

Работникам структурных подразделений МУОО, имеющим другие знаки отличия, может устанавливаться соответствующая надбавка при условии соответствия знака отличия профилю учреждения или деятельности работника.

24. Премии по итогам работы.

Премирование работников структурных подразделений МУОО производится в пределах средств, предусмотренных на оплату труда за общие результаты труда по итогам работы за установленный период. Периодичность выплаты (месяц, квартал, полугодие, год) устанавливается Положением о премировании и оказанием материальной помощи работникам МУОО.

Распределение премий по итогам работы из стимулирующей части фонда оплаты труда производится руководителем структурного подразделения МУОО с учетом мнения представительного органа работников МУОО в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, в котором определены показатели и критерии установления данных выплат.

25. Стимулирующие выплаты выплачиваются за фактически отработанное время.

### **III. Другие вопросы оплаты труда**

26. Штатное расписание МУОО ежегодно утверждается руководителем структурного подразделения МУОО и согласовывается руководителем МУОО.

27. Численный состав работников структурного подразделения МУОО должен быть достаточным для гарантированного выполнения работ, установленного МУОО.